

山东宏河集团报

SHAN DONG HONG HE JI TUAN BAO

2021 年 4 月 29 日
星期四 辛丑年三月十八 山东宏河控股集团有限公司 主办（内部资料）
第八十二期 主编 张奉献

山东宏河控股集团党委党史学习教育全面启动

为深入贯彻落实习近平总书记党史学习教育动员大会上的讲话精神，扎实开展好党史学习教育，根据《邹城市委印发〈关于在全市开展党史学习教育的实施方案〉的通知》（邹发〔2021〕5号）和《中共邹城市财政局委员会关于开展党史学习教育的实施方案》（邹财党字〔2021〕7号）有关部署安排，宏河集团党委立足实际、守正创新，多措并举高标准、高质量推进党史学习教育深入群众、深入基层、深入人心。

加强组织领导，精心制定方案。切实负起政治责任和主体责任，集团党委书记、董事长张文统筹安排，召开党委会议对党史学习教育进行专题研究，并主持制定《实施方案》。党委会议后，集团党委迅速召开党史学习教育动员大会，第一时间成立集团党委党史学习教育领导小组和办公室，党委书记张文同志任组长，党委副书记、总经理李晓东和党委委员、副总经理赵德光任副组长，办公室设在集团党委办公室，承担集团党委党史学习教育领导小组日常工作。

压实主体责任，深入开展学习。为各党（总）支部配备了党史学习教育指定书目，为每名党员配发了《党史学习教育学习笔记本》，要求各支部切实落实党史学习教育主体责任，开展好“规定动作”。党史学习教育领导小组

办公室按照实施方案要求制定了《党史学习教育重点任务配档表》，作为督导考核各支部开展教育的基础标准。按照集团党史学习教育分阶段专题学习时间节点要求，集团党委领导班子坚持带头学习，现集团党委已经开展专题研讨2次，各支部已至少进行了2次专题学习，每名党员撰写1篇学习心得体会。

围绕自身特点，分类组织实施。区分不同类别，面向不同群体，在原则不变、标准不松的前提下，赋予党组织更多主动权，结合自身特点开展学习教育。面向集团机关，把党史学习教育与干部作风集中整顿结合起来，开展“机关党建质量提升年”活动，大力开展“党建+管理服务”，倡导强执行、有作为、勇争先，加快流程再造、制度创新，提升工作效能。下属公司把党史学习教育与推动企业改革发展和创建党建品牌结合起来，大力弘扬劳模精神、工匠精神，大力开展“党建+安全生产”、“党建+经营管理”，激励企业党员干部爱党爱国、爱岗敬业、为国奉献，为企业发展奉献。

践行企业使命，坚持民生优先。坚持以人民为中心的发展思想，秉承“为员工谋幸福，为企业谋发展，为社会做贡献”的工作理念和“幸福员工 铸就未来 服务社会 温暖人间”的企业使

命，想方设法重点解决涉及职工切身利益的历史遗留问题、热点难点问题，努力提升员工的幸福感、归属感和获得感。4月25日，集团召开传达全市民生问题排查整治暨干部警示教育大会精神专题会议，安排开展联系职工群众“大走访”和深化民生难题“大排查”活动，要求突出重点，全面深入排查集团在民生领域各类问题，提出了“安全生产是企业职工最大的民生”要求，安排相关部门深入梳理集团职工“五险一金”缴纳情况、加快推进四个家属院老旧小区改造、重点抓好信访领域突出问题专项整治工作。

强化宣传引导，打造宏河特色。按照集团党委安排，集团宣传部门充分利用集团网站、微信公众号和《集团报》开展好宣传引导，从四月份《集团报》开始，增设《党史学习教育专栏》，开展党史宣传教育，报道集团党史学习教育开展情况。按照集团党委提出的“坚持党建统领，推进党建管理融合创新发展，打造宏河特色党建”要求，切实抓好党建工作融合创新发展，深入实施“融入式党建”、“党建+”创新工程。集团正建设企业发展史展馆，把企业党史作为企业发展史的重要组成部分，突出党建统领和党建融合发展，打造集团党员干部教育基地。

（宏宣）

集团矿业事业部召开月度安全生产办公会

4月12日，集团矿业事业部组织召开月度安全生产办公视频会。会议传达国家矿山安全监察局《关于进一步落实煤矿瓦斯“零”超限目标管理的通知》精神，通报矿业专班的15项重点工作，对专班重点、生产技术、安全生产环保等工作进行全面分析并具体安排工作，要求各煤矿要加强安全生产精细化管理，加快推进智能化建设，进一步提升安全保障能力，要提前谋划灾害性天气停产撤人演练，切实抓好“雨季三防”相关工作。

会议指出，要认真贯彻落实上级文件精神，各单位及相关部

门要认真学习领会相关通知精神，修订完善、严格落实相关操作规程、管理制度、技术措施，确保执行到位；要围绕管理、装备、素质、系统，认真落实好安全生产责任制和各项安全生产规章制度，确保安全管理“一岗双责”履职到位；要强化安全生产规章制度的修定完善、学习贯彻；要从严从细做好安全隐患的排查治理工作；要强化特殊时间、特殊地点、特殊工作环境的安全生产管理；要坚持依法合规生产，确保生产秩序正常；要切实把控系统事故的发生，严格遏制“习惯性违章”；要全面加强区队班组建设，

夯实安全基层基础；要强化安全培训工作，提升全员安全素质；各单位要落实好集团技术审批制度。

会议强调，当前安全生产工作刻不容缓，各单位要提高安全责任意识，坚决筑牢安全生产防线，坚持底线思维，加强安全生产法律法规与相关条例的学习和贯彻执行，吸取近期煤矿事故教训，举一反三，全面排查事故隐患，深入现场，做好排查跟踪，以最强的决心、最实的举措、最大的力度抓好安全生产。

（张奉献 王 婷）



4月13日，邹城市综合考核总结表彰暨工业发展大会召开，动员全市广大党员干部干部乘势而上、奋发作为，努力开创高质量发展和争先进位新局面。会上，通报了全市2020年度综合考核情况，并表彰了先进单位、先进个人等。其中，集团党委书记、董事长张文荣获我市“卓越功勋企业家”。（摄影 吕卫锋）

集团党委副书记、总经理李晓东到各公司调研指导工作

近日，集团党委副书记、总经理李晓东先后到圣琪生物、宏河百利矿业、企业家俱乐部、宏河小区售楼处、内蒙古文玉煤矿等公司调研指导工作。

在圣琪生物，李晓东深入酵母抽提物生产部、酵母生产部等生产一线实地调研了解生产设备设施及产品情况，在酵母生产车间，李晓东表示：“圣琪”品牌目前在行业内已经具有较高知名度，圣琪产品也已进入千家万户，食品类产品最重要的就是要保证产品质量安全，一定要让老百姓买的放心、吃的安心。

在宏河百利，李晓东实地调研了东、西矿区和生产线的建设。调研中，李晓东对百利矿业工作思路和建设进展给予充分肯定。他指出，下一步按照集团专班工作要求，在确保安全前提下加快生产线建设速度，争取各项手续完善与生产线建设同步完成，尽快实现达产达效；在基建过程中加强外包队伍的管理，签订好相关安全协议，切实抓好现场安全管理。

在文玉煤矿，李晓东听取了该矿老空水害防治专项汇报，详细了解了防治水工作开展情况，并深入井下采煤工作面、地面洗煤厂、调度指挥中心察看了现场装备以及安全生产标准化等工作开展情况，与相关人员进行了现场交流。针对下一步重点工作，他强调，要坚持党建引领，抓好“党建+”工作，坚定不移抓好安全，突出煤质和精益化管理，以好的安全生产经营管理业绩为建党100周年献礼。（张奉献）

献礼建党百年 展示宏河风采 第二届“宏河杯”篮球赛圆满收官



在中国共产党建党100周年之际，按照集团党委安排，集团工会组织广大职工以运动健身、提振精神的方式，共同迎接党的百岁生日的到来。4月20日-22日，第二届“宏河杯”篮球赛在恒益球馆绽放精彩。70余名参赛选手6支队伍为大家上演了10场精彩对决，经过精彩激烈的角逐，恒益热力队夺冠，在观众掌声与欢呼中球赛圆满收官。

宏河发展新时代，团结拼搏铸辉煌。在这春光明媚、充满团结奋进氛围的美好时刻，选手们用“文明其精神、野蛮其体魄”的体育精神，展现了宏河集团干部职工团结进取、奋勇拼搏、乐观向上的奋斗精神。

（王 婷）

学好党史必修课 坚定信念向未来

宏河集团党委委员、副总经理 赵德光

回溯中国共产党走过百年，从“南湖红船”到“复兴号巨轮”，从“春天的故事”到“新时代华章”，生动记录了中国共产一百年来波澜壮阔的创业史、奋斗史、发展史，是中国共产党带领全国各族人民书写的壮丽诗篇。“读史使人明智。”中共中央决定，今年在全党开展中共党史学习教育，激励全党不忘初心、牢记使命，在新时代不断加强党的建设。我们身处国企战线的党员干部要在学习党史中“回望来时的路，看清脚下的路，坚定前行的路”，要坚定信心，履职尽责，把工作当事业做，学好看好走好这“三路”。

在“为什么学党史”中，回望来时的路。百年奋斗征程，百年为民之路，

孕育出“砍头不要紧，只要主义真”的共产党人忠贞，砥砺着“忠诚印寸心，浩然充两间”的共产党人品格，涌现出雷锋、焦裕禄、谷文昌、黄文秀、于海俊等一大批忠诚于党、矢志为民、无私奉献的优秀共产党员。作为新时代党员，我们就要在学习党史中自觉坚定理想信念，弄清楚我们党从哪里来、往哪里去，传承和弘扬先辈们坚如磐石的信仰、崇高为民情怀，在学习党史中知史爱党、知史爱国，更加坚定信念跟党走，更加自觉做到劈波斩浪奋力前行，全心全意为人民服务。

在“怎么学党史”中，看清脚下的路。站在“两个一百年”历史交汇点，面对百年未有之大变局，在党的坚强领导下，团结带领广大人民抗击疫情、开展脱贫攻坚，取得了一场场胜利。进入新时代，开启新征程，前方依然有数不清的“娄山关”需要攻克，有

无数“雪山”“草地”需要跨越，以史为鉴在危机中赢得先机、以史为镜在变局中开启新局。根据中央、省市各级决策部署和财政局工作要求，让党员、干部深刻领会开展“党史”学习教育的重大意义，把握学习主线、聚焦学习重点、结合集团煤业、非煤业行业特点实际，通过走访调研、听取汇报、现场观摩、参加学习讨论等方式，加强基层支部“党史”学习教育工作的指导，确保学习教育学得全面、深入、实在。

在“学好党史做什么”中，坚定前行的路。学习我们党的历史就会发现，一部党史就是一部自我革命史，从“三大纪律八项注意”到“八项规定”，从延安整风到历次党内教育，无不体现着中国共产党人不断进行自我革命的政治勇气。正是我们党始终注重加强纪律建设、作风建设，才实现了不断自我净化、自我完善、自我提升，始终保持了党的先进性、纯洁性。要在学习党史中，自觉以刀刃向内的

自我革命精神，不断自警自省自励，永葆共产党人的政治本色。要从党的历史上重要会议、重要文件、重要人物、重要思想等方面学习中，熟知掌握党的伟大成就、宝贵经验、光荣传统、优良作风，并内化于心、外化于行，始终保持宏河人“逢山开路遇水搭桥”的开拓着精神，继续苦干实干、砥砺前行。

从党史中寻找蕴含的智慧、从党章中汲取前行的力量。广大党员干部修好党史这堂“必修课”，以史为镜，进一步检视和校准坐标，在知史爱党、知史爱国中守初心践使命。集团各党支部要统筹把握，及时沟通组织学习活动的经验和做法，进一步营造学史、知史、明史的良好氛围；各公司党员干部要发挥传帮带作用，讲好学好红色故事，传承弘扬红色文化，激发红色正能量；要引导广大群众、团员、青年了解党的光辉历史、感悟党的初心使命、传承党的红色基因，凝心聚力让奋进在中国梦征程上的步伐更有力，以优异成绩迎接建党100周年。



铭记历史 传承红色基因 不忘初心 继续砥砺前行

——机关支部、经营支部党史学习进行时

按照《中共山东宏河控股集团有限公司委员会关于开展党史学习教育的实施方案》要求，机关支部、经营支部立即行动，制定了《机关支部、经营支部开展党史学习教育的学习计划》，并严格按照实施方案和学习计划要求，现阶段集中开展了新民主主义革命时期历史专题学习。

严格要求，统筹推进，扩展党史学习广度

机关支部、经营支部高度重视党史学习教育，把开展党史学习教育作为重大政治责任，提高政治站位，加强支部领导，层层压实责任，统筹协调推进。引导广大党员自觉把学习党史作为“必修课”，在学习党史、借鉴党史中坚守初心、汲取营养、获取奋进力量，担当工作重任。要求集中学和自学相结合，线上学和线下学想结合，通过对《中国共产党简史》、《论中国共产党历史》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》、《毛泽东 邓小平 江泽民 胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》全文整片的学习和开展“学习强国”、“灯塔党建在线—干部学习网”微党课网课、参加山东干部网络学院党史专题

培训班的学习。通过制定计划、明确学习内容，不断推进党史学习教育的广度和视角。

融入日常、抓在经常，延伸党史学习深度

党史学习教育的目标任务是通过学党史、提升思想、联系实际，为职工办实事，为工作开新局。机关支部、经营支部把党史学习和实际工作相结合，围绕“机关党建质量提升”和“民生问题排查整治”，对标查找工作中的差距，反思自身存在的不足，坚定信心、担当实干，以学习促工作，力争为职工解难题、办实事，不断提升工作效率。

下步学习中，机关支部、经营支部将严格贯彻党史学习常态化、制度化要求，在讲党史、学党史、懂党史、用党史上做好示范，要从党中汲取强大的真理力量，把握历史规律，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，把学习成果转化为促进工作的新动能，用心用力用情解决好关系职工群众的切身利益，以实际行动和优异成绩庆祝建党100周年！

(孙珊珊)

横河煤矿召开党总支工作会议

4月24日，横河煤矿在三楼综合会议室由党总支书记、矿长孔令坤主持召开党总支工作会议。传达学习集团党委《关于开展党史学习教育的实施方案》，部署创建企业党建工作特色品牌工作和党史学习教育工作。矿班子成员、各党支部书记参加。

会议要求，一是各党支部要以此创建为契机，结合党史学习教育，按照“一企一品牌、一支部一特色”要求，准确定位突出各自岗位、专业

特色、本质和核心要求，上报创建品牌方案；二是各党支部要按照集团党委工作安排，拉出学习任务清单，按照时间节点完成学习要求，切实把学习教育成效转为谋发展、抓落实、办实事、开新局的实际举措。

机关后勤党支部、经营党支部、机电党支部、安全生产技术党支部、采煤党支部、掘进党支部组织学习第一阶段专题新民主主义革命历史部分。

(姬永生)

“学党史、强信念、跟党走” 集团各团支部开展党史学习主题活动

追忆百年峥嵘岁月，传承奋斗青年先行。为在团员青年中扎实推进党史学习教育，引导广大青年担当时代责任，根据共青团邹城市委、集团党委工作要求，集团团委组织各团支部陆续开展“学党史、强信念、跟党走”党史学习主题活动。

连日来，恒益热力团支部、红旗煤矿团总支、圣琪生物团支部、宏城置业团支部、横河煤矿团总支先后组织传达学习共青团邹城市委下发的《关于在全市团员青年中开展党史学习

教育的通知》，集中观看学习英雄事迹教育视频，“每天一个党史故事、每天一段红色记忆”，各团支部在团员、青年微信群内分享党史学习资料，车厢里一场党史学习教育“微课堂”，让学习红色故事成为一项随时学、随地学、长期学的工作。通过学习经典党史故事，引导广大团员青年了解党的光辉历史、感悟党的初心使命、传承党的红色基因，凝心聚力为建设美丽宏河贡献青春力量。

(张奉献)

红旗煤矿党总支组织各支部 开展党史教育学习

4月22日，红旗煤矿党总支组织各支部书记及支部委员学习了集团党委《关于开展党史学习教育的实施方案》。会议紧扣“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”目标要求，结合工作实际、把握重点、突出关键，对下一步党史学习进行了安排，要求各支部安排好学习计划，按照文件要求做好党史学习和专项培训学习，确保学习教育各项任务落到实处。

红旗煤矿党总支要求全体党员干部职工，要树立高度的政治责任感和强烈的大局意识，坚持将党史学习教育与落实集团公司年度重点工作相结

合，与落实矿井“转作风抓落实强执行”活动相结合，与矿井年度经营目标、智能化建设、降本增效、清风廉政等各项安全生产工作紧密结合。切实把学习教育的成果体现到干部职工的精神面貌上来，体现到矿井改革创新、增收增盈、高质高效上来，以更加扎实的举措、求真务实的作风，助推矿井健康持续发展。

连日来，机关党支部、生产党支部、安全技术党支部、机电党支部分别在调度会议室、党员活动室，先后组织党员学习。

(李念)



4月25日上午，恒益热力公司党支部召开党史学习教育动员会议，党支部书记、经理周长权主持会议。会议传达了财政局党委和集团公司党委关于党史学习教育的相关文件精神，研究制定了实施方案，排定了系列学习计划，并集中学习了新民主主义革命时期历史。

(蔡华东)

“青春志愿行筑梦新时代”

——集团青年志愿植树暨团建活动



播种青春，木众成森。响应团省委、省青联号召，宏河集团捐赠的价值3.5万余元200余株垂丝海棠，在位于济南长清区的山东省青少年宫常青营地体育馆内扎根落地，它们在志愿者的帮助下在和煦春风里舒展枝叶。

4月14日，按照集团党委安排，集团团委组织团员、青年参加志愿植树暨团建活动，进一步弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，增强团队凝聚力，激发成员活

力与热情。

“让树苗安家”志愿植树。团员、青年志愿者们轻装上阵，齐心协力，撸起袖子加油干，挥锹铲土、扶苗覆土，三人成组、五人成团，每道工序都认真细致，一丝不苟，让树苗们都“安家落户”，让海棠花开在常青营地。

“让团队团结”拓展训练。从破冰到150秒内完成“不倒森林”“一圈到底”“激情节拍”“鼓动人心”环节的任务，通过不断练习加深熟

度、磨合默契度，伙伴们都完成挑战，相互鼓励、相互扶持是团队成长的重要养分。

“让关爱常伴”走进常青。在常青营地工作人员带领下，志愿者们参观了营地建设。营地是青少年素质教育和交流校外教育基地，系统的培训课程体系、专业的培训队伍、创建众多品牌为青少年健康成长发展提供良好的环境。

让车厢里有了学党史“微课堂”。路上，集团青年志愿服务代表在车厢里与参加团建的志愿者们共同学习起了“刘伯承拒过生日”“朱德的扁担”“周恩来不许估计、大概、差不多”等红色党史故事。

“幸福员工 铸就未来 服务社会 温暖人间”，带着集团党委的初心使命，青年们纷纷感慨自有坚定理想信念才能不忘初心，只有锤炼过硬作风才能矢志奋斗，只有提升自身本领才能担当作为！相信在大家共同的努力下，宏河未来将会更加灿烂辉煌！

(张奉献)

消防培训进企业安全知识入人心

——集团开展“关注消防生命至上”主题消防知识培训

“煤气泄漏、电线老化、漏电等，当这些意想不到的灾难发生时，我们应如何进行自救，如何在保护自己生命的同时又能将损失降到最低”济宁市社安应急服务中心赵星忠教官在4月2日集团开展的“关注消防生命至上”主题消防知识培训会上这样讲道。

培训会上，通过播放警示教育片的形式对近年来几起典型火灾案例进行了详细讲解，并结合案例讲解了火灾形成的原因、分类、常见的安全隐患、如何扑灭初起的火灾和火场逃生方法及易燃物的种类、燃气、汽油等易燃易爆物品的灭火方法与方式，并在现场演示灭火



器干粉和水基的使用方法。

生命无法重来，安全重于泰山。通过培训进一步加强消

防安全宣传教育，普及消防安全知识，提高职工消防安全意识。

(王 婷)

走出家门向前看 查缺补漏求发展

——宏恒物业走进兖矿消防中队开展专业化培训札记

按照集团关于全员安全生产培训统一部署，4月15日，宏恒物业组织各项目经理一行15人到兖矿消防中队进行消防安全参观学习。

在兖矿安保负责同志带领下，参观了消防发展历程、各类消防器材、现代化救援设备、各类火灾模拟场景，并学习观看了海姆立克和心肺复苏急救实操教学，亲身感受火灾模拟场景下如何逃生、VR现场模拟地震灾害等场景，如何使用消防器材进行灭火的实操等操作，每到一处，兖矿消防中队

培训讲师们都能耐心细致地进行讲解，大家通过现场观摩学习，亲身感受现代消防设施的先进性和科学性，通过此次观摩学习，有效提升了物业公司管理人员消防安全意识，切实提高了物业管理应急反应和现场急救能力。

当天下午，按照培训计划，物业公司会同瑞源润泽物业公司组织各项目所有管理人员，在文博苑二楼会议室，开展物业管理消防安全培训学习。会上，共同学习网络在线集体观看警示短片、学习物业经理

消防安全教育培训等物业消防实务内容。

会议强调，对于培训工作，各项目要高度重视，执行好每周一培训制度，建立物业公司管理人员安全培训群，培训内容上传群内，制定每周学习复习提纲，公司每月将对培训内容进行闭卷考试，考试成绩直接与个人绩效工资挂钩并连带项目整体安全工作再上新台阶。

(周鹏程)

横河煤矿召开三月份暨一季度经营分析会

4月8日上午，横河煤矿在三楼综合会议室由矿长孔令坤主持召开三月份暨一季度经营分析会。总结第一季度经济运行情况，分析研判当前面临的形势，统筹安排下步重点经营工作任务。参会单位根据职能分别汇报了一季度产量、进尺、三项资金使用、材料考核、销售、收入、利润等工作指标完成情况。

会议指出，全矿上下要正视困难压力，牢固树立“过紧日子”思想，持续开展创新创效活动，从细节入手，多角度、多方位开展节能降耗工作，真正做到“会算账、算细账”“会干活、干细活”。激活全矿干部职工的积极性和主动性，向管理要效益、向质量要效益、向安全要效益，齐心协力确保各项指标任务的完成。

会议强调，一是要规范管理。各生产单位要逐步规范月度材料计划，进而取消应急材料计划，超前对材料上报做足研判、做好预算；二是优化审批流程，树立服务意识。经营审批部门要针对材料审批发放流程精益化管理，彻底解决“门好进”“事难办”“字难签”，从源头上提升工作效率，急生产之所急，想生产之所想；三是矿供应科、仓储科及一二线生产单位积极纳入济矿集团物资采购平台，尽快熟悉所有物资编码流程，进一步提高材料质量；四是全面加强修旧利废管理。对修旧利废管理再完善、再细化，牢固树立节约意识，真正让节约理念深入人心，做到节约能用、节约创效；五是全面跟进落实集团全面预算管理工作。抓安全生产、抓全面预算，做到“两手抓、两手硬”，堵住效益“漏洞点”、找出“创效源”、切断“利益链”。

(姬永生)

红旗煤矿开展2021年水害事故专项应急预案演练

4月19日，为检验矿井突发事件时的综合调度指挥及资源调配能力，提高矿井水害事故应急处置效率，按照矿长李杰“真练、实练，演练即实战”的要求，举行矿井水害事故专项应急预案演练。

“报告！3212工作面溜头处老空煤壁向外渗水，水量逐渐增大，采空区有发生透水征兆，威胁井下人员安全。”早上5:40分调度室接到采煤工区3212工作面跟班人员汇报。演练正式开始，矿调度室快速做出反应，立即安排现场工作人员停止作业，清点人数，按避水灾路线有序撤离升井。同时，通过调度电话群呼及应急广播系统3分钟内将停产撤人升井命令下达井下各施工地点，并通知救护队员、医护人员、安保人员赶赴副井上井口集结待命，做好应急救援准备。

至6:25分，井下作业人员全部安全撤离升井。6:26分，总指挥宣布警报解除，演练结束。

此次演练时间设定在交接班时间，也是矿机电检修日，最大限度降低了对矿井正常生产经营的影响，直接地降低了演练成本投入。同时，通过“以练为战”的撤人演练方式，锻炼了职工自救互救、紧急避险的能力，保证了演练效果，圆满完成了演练任务。

(王友海)

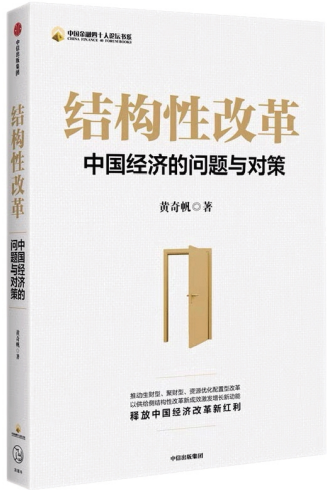
开展春季消防培训演练 提升防患火灾实战能力



近日，邹城盐业公司组织开展消防演练，对公司全体员工进行消防基础知识培训。重点对如何使用消防器材、自救防范方法等进行学习，此次消防演练使员工提高了防范意识，取得良好的效果。

(周长青)

董事长荐书



【作者简介】

黄奇帆，工商管理硕士，研究员，中国金融四十人论坛学术顾问，复旦大学特聘教授，中国国际经济交流中心副理事长。

曾任重庆市市长、第十二届全国人民代表大会财政经济委员会副主任委员。历任上海浦东新区管委会副主任，上海市委副书记兼市委研究室主任，上海市政府副秘书长兼经济委员会主任。2001 年调任重庆，长期担任重庆市委常委、常务副市长、市委副书记、市长。

黄奇帆对经济体系的运行机制和政府经济管理具有深入的理论思考和丰富的实

践经验，经济学研究能力突出，学术造诣很深。近年来，在各种论坛、刊物、讲座上公开发表文章上百篇，对资本市场、金融风险防范、产业结构转型升级、支柱产业集群化发展、数字经济、房地产业发展、城乡地票制度、国际贸易格局等方面有深入的研究。

【内容简介】恰逢百年未有之大变局，经济转型发展、中美贸易摩擦、新冠疫情暴发等问题交相叠加，无不考验着我国面对复杂问题的智慧和勇气，供给侧结构性改革的重要性与紧迫性空前凸显。这本书从基础性、结构性、机制性、制度性等多个维度，深入剖析我国供

给侧关键矛盾并对症下药。

全书一共七章。第一章详解如何紧抓供给侧结构性改革主线；第二章聚焦去杠杆与金融风险防范；第三章解读新时代下我国资本市场高质量发展之路；第四章讲述“数字化”如何重塑经济社会生态；第五章对房地产长效机制开出药方，并预判今后十年房地产行业六大趋势；第六章着眼于国有企业资本运作与地方政府营商环境改善；第七章阐释新局面、新特征下，我国对国际形势与中美关系的应对之道，深入剖析“双循环”新格局。

【图书目录】

序一 郑新立

序二 余永定

前言 黄奇帆

第一章 深入推进供给侧结构性改革

第二章 去杠杆与金融风险防范

第三章 新时代资本市场高质量发展之路

第四章 “数字化”重塑经济社会生态

第五章 国有企业资本运作与地方政府营商环境改善

第六章 房地产长效机制建设

第七章 全面开放：应对国际新格局

后记 研究经济学是一辈子的事儿

青春绽放在研发一线 圣琪青年在奋斗中闪光

在圣琪生物有这么一群青年人，他们默默无闻、在自己的岗位上深耕细作，从老酵母发酵馒头到使用活性干酵母，从味精到抽提物，畜牧业从抗生素的添加到现在的无抗养殖，用自己的匠人精神推动产品从无到有，从有到好。他们用平凡书写了不平凡的篇章，把青春绽放在研发一线，在奋斗中闪闪发光。

不畏挑战，勇于攻克核心技术。市场需求的不断提高，对研发人提出了更高的要求。市场对酵母硒中的硒含量要求从最初的 1000ppm 到 2000ppm 再到现在的 3000ppm，酿酒酵母细胞壁从自然状态溶解率 15% 提高到溶解率 45%，酵母抽提物中游离

核苷酸含量从 0 到现在含量为 8% 甚至 10%，小小的数值成了高高的技术门槛，对研发人来说无不是一个又一个新的挑战。在挑战面前，研发人没有退缩，他们改进菌种选育方法、优化酵母高密度发酵工艺、创新定向酶解技术，变一个个的不可能为可能。目前圣琪生物拥有 3000ppm 酵母硒、高 I+G 酵母抽提物、酵母小肽、可溶性酵母细胞壁等领先行业水平的产品。

人无我有，人有我优。面对市场白热化的竞争，走差异化道路是圣琪公司对研发提出的要求。从 2013 年开始提出开发酵母培养物产品，经过竞品分析、市场调研、发酵原料、生产参数的优化，2017 年完成实验室小试，2018

年调研设备、提出设备需求、设备安装、中试及产品正式生产调试，到 2019 年 7 月的产品上市，市场技术服务，每一个阶段都有研发人员忙碌的身影。2020 年该产品终于得到客户认可，年销售可达 500 吨，拥有行业内多家大客户。历时 8 年，研发人员用自己的坚持，推动了一个产品的产生，实现了与酵母行业其他公司的差异化发展。

持之以恒，永不言弃。在公司各级领导的带领下，技术研发人一切立足应用、面向市场。每一个新产品的推出前都进行了深入的市场调研。深挖市场，整理各地不同的应用方案、工艺流程，用现代生化理论来解释、改良、规范工序。学习掌握同类精品的加工技术，结

合国内各个区域产地原料，融合贯通、兼蓄并用，开发出适应各地不同方案的新型产品，开创产品蓝海。在有限的资源下，深度把握市场，做出有突出性的新型产品，把有限的资源放在刀刃上。

踏实肯干的研发人，从市场调研，到实验室立项再到配合销售同事进行市场推广，既要对外服务，也对内服务，繁复的实验、庞杂的数据、精密的测算桩桩件件无不需要我们踏踏实实，细心完成。把简单的事做好就是不简单，把平凡的事做好就是不平凡，生活中严谨细致，工作中精益求精，锐意进取，立足岗位，奉献青春。

（孙春阳 王励志）

担技术之担当 展青春之作为

时光荏苒，十年来，我见证了红旗的发展与壮大，从技术员到总工程师，一路走来，一路成长，一路收获；从泥泞不堪的小路到平坦开阔的公路，从简陋狭小的彩钢房到宽敞明亮的办公楼，从基建矿井再到生产矿井，一路走来，一路感动，一路感激。回顾工作历程，恍如昨日，历历在目，现作为一名技术管理者，我认为以下几点值得重视和思考：

加强业务学习，提升自我素质。企业战胜困难的要素很多，但最根本的还是人。企业要依赖先进的科学技术、经营管理策略、人才储备等来建设。当前我们必须认识学习知识的重要性和紧迫性，掌握更多的专业知识，才能适应企业为我们提供的岗位，我们只有掌握了

精湛的技术，才能发挥自己的长处，为企业在竞争中获取优势。业务知识的积累，不是一蹴而就，而是循序渐进，聚沙成塔。积极学习业务技能，提升自身素质，要深知技术上的失误是最大的隐患和浪费。

做企业主人翁，甘于奉献。工作上少一些计较，多一些奉献；少一些抱怨，多一些责任；少一些懒惰，多一些上进。增强主观能动性，只有主动工作，才能提高效率，才能全心全意的投入，才能激发出个人的潜能，主动多付出一些，更能创造和谐的工作氛围，同时，主动工作更是具有责任心的一种体现。

爱岗敬业，做好本职工作。不论职务大小，不论做什么工作，都要对企业忠诚，

脚踏实地，一丝不苟，老老实实做人，认真真干事。要珍惜自己的岗位，爱岗敬业，就是要敬业，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢；要干一行爱一行，干一行精一行，热爱自己所从事的职业岗位才能创亮点、出业绩。我们要敬重自己的工作，将工作当成自己的事；我们要具有忠于职守、任劳任怨、精益求精、善始善终的职业道德。敬业要有恪尽职守的责任心，更要有勇于开拓的进取心，敬业是把自己的工作当作一种精神享受的人生体验。

总工程师不仅是一种职位，更是一种责任，一种担当。要从矿井的整体规划到具体措施审批，每一项工作都容不得丝毫马虎。技术上的差之毫厘，在现场上就会导致谬以千里。每一个技术方案的制定，都要深思熟虑，每一次技术革新，都要谋定而动。技术是指引，是方向，从事技术工作，要够细心、有耐心、有恒心。以技术为引领，立足岗位，履职尽责；怀揣梦想，砥砺前行。

（周荣哲）

脚踏实地学本领 立足岗位做贡献

岁月不居，时节如流，曾经懵懂的少年到现在的而立之年，我也成功的在横河煤矿完成了一次重要的角色转变。从步入工作至今已经九年了，想起刚步入工作时的青涩、幼稚，到现在的沉稳、熟练。在横河煤矿工作的这九年时间里，通过领导的悉心指导、前辈的关心照料、同事之间的相互陪伴，我严格按照公司各项管理制度要求自己，不断深化自身素质学习，践行用心做事，踏踏实实工作，认真完成领导交付的各项工作，各方面得到了质的提升与飞跃。

从通防工区一名职工到现在的通防科管理人员，是横河这个大家庭培育了我，让我熟悉了更多的业务，学习了更多的知识，学会了更多的临场经验，见识了更多的工作技巧。

横河煤矿作为开采近 30 年的老矿井，通风系统复杂且漫长，“一通三防”工作量大，条件也较艰苦，但身为一名“通风人”更是要迎难而上。在工作的最初几年每年春节放假

期间首采区工作面都会发生一氧化碳超标的突发情况，秉承着“一勤天下无难事”的工作原则，几乎每年的春节假期我都是在井下防火工作中度过；老矿井通风距离长，带来的防尘工作也是压力骤增，但为了更好的将井下防尘工作落实到位，每次下井都深入各地点，不会因为路途的长远而选择性下井；为了满足生产接续，需要启封排放瓦斯浓度较高氧气浓度较低的封闭巷道，作为专业“通风人”永远走在最前面，在安全且标准的操作下，需要高度集中精神长达几个小时的情况下容不得半点马虎。

李大钊在《“晨钟”之使命》中说过：青年者，人生之王，人生之春，人生之华也。作为一名青年的我应该承担时代赋予我们的责任和作为青年的担当，发扬爱岗敬业、求真务实、勇于创新的青年工作精神。更希望在宏河这个大家庭越来越多的青年齐头并进，多创并举，共创宏河集团的辉煌发展和美好未来。（孟威）

